

MÉRITO

La Real Academia de la Lengua Española define Mérito como la “acción que hace al hombre digno de premio o de castigo, resultado de las buenas acciones que hacen digna de aprecio a una persona, aquello que hace que tengan valor las cosas.” Basado en esa definición podemos deducir que el mérito debe estar relacionado con un proceso de evaluación. El cual define o destaca aquellas acciones que resaltan o se destacan.

En la literatura profesional y académica encontramos varias vertientes y opiniones relacionadas al Mérito y cómo este debe aplicarse en los procesos de retribución y clasificación en el área laboral. Se discuten los beneficios y bondades de la utilización del principio de Mérito para otorgar salarios o beneficios a los empleados. Sin embargo, hay quienes consideran que este principio no debe ser usado en los centros de trabajo.

En Puerto Rico se ha discutido en múltiples ocasiones sobre la implantación del Sistema de Mérito en diferentes agencias gubernamentales. Incluso, hay agencias que entregan bonificaciones por productividad a algunos empleados. Pero, ¿cuál es la definición de productividad? ¿Qué normas rigen la otorgación de esos bonos? ¿A quiénes se les entregan esos bonos? ¿Realmente se premia la productividad y el mérito en Puerto Rico?

A continuación proveemos una Bibliografía Selecta sobre Mérito, cada uno de los recursos mencionados están disponibles para su consulta en la Biblioteca de Administración Pública.

Bibliografía Selecta

Mérito

Biblioteca de Administración Pública

- Barreto Rivera, M. (2009). *Estudio exploratorio sobre el uso de las pruebas o exámenes en los procesos de reclutamiento y selección de personal y su relación con el principio de mérito*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Cardy, R. & Leonard, B. (2011). *Performance management: concepts, skills and exercises*. USA: M. E. Sharpe, Inc.
- Colón Francis, J. A. (2014). *Los planes de clasificación y retribución del Banco Gubernamental de Fomento para Puerto Rico como instrumentos para fomentar el principio de mérito y la retención*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Colón González, J. L. (2009). *El sistema bipartidista de gobierno y el desarrollo del principio de mérito en Puerto Rico: un análisis histórico 1940-2004*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Cuevas García, C. (2004). *Nivel de satisfacción en los empleados de las Fiscalías del Departamento de Justicia ante la implantación del Plan de Clasificación y Retribución del 2003*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Dávila García, M. (1983). *The merit system in the federal government: why it does not always work*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Díaz Seminario, G. (1975). *Análisis sobre el servicio civil de mérito en la República de Panamá y planteamientos para su fortalecimiento*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Ferrer Hernández, Y. (1982). *Los procesos de reclutamiento y selección en el sistema de mérito*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Galván, L. M. (1995). *El principio de mérito en función de los municipios y agencias del gobierno*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- García Rosario, E. (2007). *Ley 184: ley para la administración de recursos humanos en el servicio público: ¿evoluciona esta ley las áreas esenciales al principio de mérito en comparación con sus leyes antecesoras?* [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.

Bibliografía Selecta

Mérito

Biblioteca de Administración Pública

- Gutiérrez-Irizarry, E. (2005). *Pago por desempeño: beneficios y obstáculos para el sector federal*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Harkins, S. (Ed.). (2001). *Multiple perspectives on the effects of evaluation on performance*. Boston, Massachusetts: Kluwer Academic Publishers.
- Harvard Business School. (2005). *The results-driven manager: motivating people for improved performance*. Boston, Massachusetts: Autor.
- Henderson, R. (1985). *Compensation management*. Virginia: Prentice-Hall.
- Holloway, J., Lewis, J. & Mallory, G. (Eds.). (1995). *Performance measurement and evaluation*. London: Sage.
- Ingraham, P. (1995). *The Foundation of Merit: public service in American democracy*. Baltimore: Johns Hopkins University Press.
- Kleinbeck, U., Quast, H., Thierry, H. & Hacker, Hartmut (Eds.). (1990). *Work motivation*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates Publishers.
- Lawler, E. (1990). *Strategic pay: aligning organizational strategies and pay systems*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Murphy, K. & Cleveland, J. (1995). *Understanding performance appraisal*. California: Sage.
- National Research Council. (1991). *Pay for performance: evaluating performance appraisal and merit pay*. Washington, DC: National Academy Press.
- Office of Labor-Management Policy Development (1972). *Collective bargaining in public employment and the merit system*. Washington, DC: US Printing Office.
- Orcera Siñeriz, M. (1996). *Cómo el sistema de paga por conocimiento o destrezas reta al sistema de mérito*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Pérez Trigueros, U. (1965). *La ley de servicio civil de El Salvador: fallas en su implementación y recomendaciones para la creación de un verdadero sistema de mérito en el país*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Pfiffner, J. & Brook, D. (2000). *The future of merit: twenty years after the Civil Service Reform Act*. Washington, DC: Johns Hopkins University Press.

Bibliografía Selecta

Mérito

Biblioteca de Administración Pública

- Risher, H. (1997). *New strategies for public pay: rethinking government compensation program*. San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Rivera Medina, G. (1994). *Efecto que han tenido sobre el principio de mérito las enmiendas introducidas a la Ley de Personal del Servicio Público de Puerto Rico*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Rolón Castillo, M. (1991). *La protección del principio de mérito a la luz de la jurisprudencia establecida por el Tribunal Supremo de Puerto Rico*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Rosen, B. (1975). *The merit system in the United States Civil Service: a monograph*. Washington, D.C.: US Printing Office.
- Santiago Aponte, I. (2006). *El principio de mérito-utopía o realidad*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Santiago Berrios, B. (1994). *La delegación de funciones como instrumento de innovación a la luz del principio de mérito*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Santos Roldán, L. (1995). *El sistema de administración de personal en el municipio de Carolina: áreas esenciales al principio de mérito*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.
- Vázquez Roca, M.O. (2004). *Efectividad de los aumentos por servicios meritorios sobre la productividad de los empleados de la Universidad de Puerto Rico*. [Tesis de maestría no publicada]. Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras